



ЦЕНТР НОВЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

*Концепция создания на базе ГБПОУ «Шахтёрский педагогический колледж» во исполнение поручения Президента Российской Федерации от **16 июля 2025 года № Пр-1607.***

АКТУАЛЬНОСТЬ СОЗДАНИЯ ЦНВ



Требование государства

Поручением главы государства предусмотрено создание Центров новых возможностей в учреждениях СПО и ВО в 2025–2026 годах. Колледж включён в перечень таких учреждений.

Потребности рынка труда

Работодатели ДНР предъявляют повышенные требования не только к профессиональным знаниям, но и к надпрофессиональным компетенциям: коммуникативным, организаторским, лидерским качествам, стрессоустойчивости, способности к самоорганизации и саморазвитию.

Миссия Центра

Системная диагностика, развитие и оценка компетенций студентов — для повышения качества подготовки выпускников и их конкурентоспособности на региональном рынке труда.

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ЦЕНТРА



Цель: создание системы диагностики, развития и карьерного сопровождения студентов на основе единой методологии АНО «Россия – страна возможностей».

01

Диагностика

Надпрофессиональных компетенций, ценностных ориентаций и мотивации

02

Индивидуальные траектории

Формирование Паспортов универсальных компетенций

03

Онлайн-курсы

Внедрение развивающих мероприятий Президентской платформы

04

Работодатели

Практики, стажировки и содействие трудоустройству через платформу «Работа в России»

05

Воспитание

Формирование традиционных духовно-нравственных ценностей

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА



Руководство

Директор колледжа осуществляет общее руководство Центром. Для оперативного управления назначен заместитель руководителя.

Команда

Преподаватели колледжа, прошедшие обучение по программам АНО «Россия – страна возможностей»: заведующие отделениями, методисты, педагоги с опытом реализации проектов по оценке и развитию компетенций.

Координационный совет

Стратегическое управление: представители администрации, педагогического коллектива, работодателей и социальных партнёров.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



Диагностика

В первые два месяца обучения студенты I-IV курса проходят комплексную диагностику на платформе **softskills.rsv.ru**. По итогам формируются индивидуальные отчёты с компетентностным, мотивационным и ценностным профилями. Диагностика проводится ежегодно для отслеживания динамики.



Развитие

На основе результатов диагностики для каждого студента разрабатывается индивидуальная траектория развития: онлайн-курсы, тренинги, развивающие мероприятия. Ежегодно проводятся Дни компетенций, организуются встречи с амбассадорами Президентской платформы.



Трудоустройство

Выпускники, прошедшие полный цикл диагностики, получают **Паспорта универсальных компетенций**. Результаты передаются на платформу «Работа в России». Заключаются договоры о сотрудничестве с образовательными организациями региона для организации практик, стажировок и трудоустройства.

ДОРОЖНАЯ КАРТА ПЕРВОГО ГОДА

Июнь–сентябрь 2026

1

Подготовительный этап: издание организационно-распорядительных документов, обучение сотрудников, подготовка помещений и оборудования, заключение соглашения с АНО «Россия – страна возможностей».

Январь–июнь 2027

3

Развитие и сопровождение: запуск онлайн-курсов, тренинги, Дни компетенций, организация практик и стажировок, выдача Паспортов компетенций выпускникам.

Октябрь–декабрь 2026

2

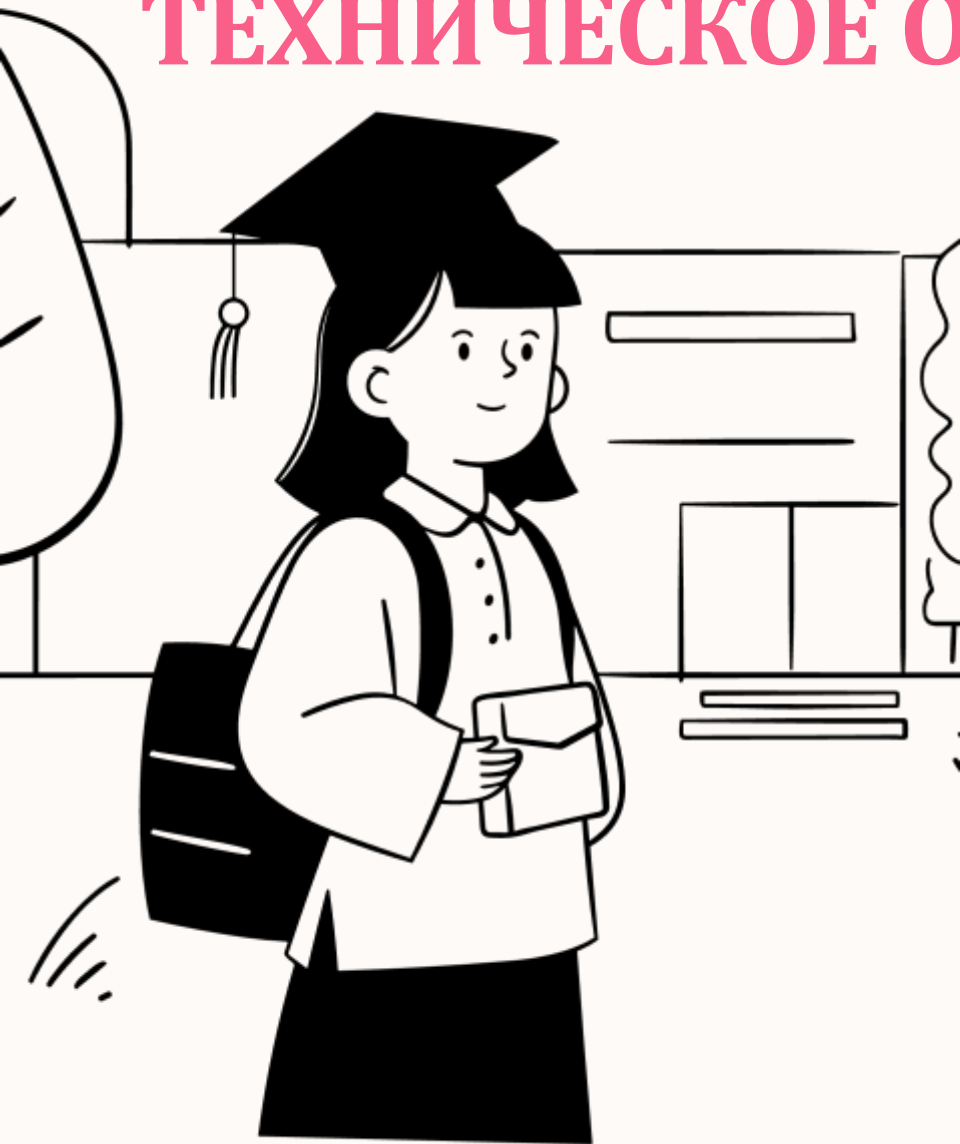
Запуск и диагностика: торжественное открытие Центра, регистрация студентов на платформе, проведение диагностики, формирование индивидуальных отчётов, консультирование, первый День компетенций.

Июль–август 2027

4

Анализ и корректировка: сбор и анализ данных, подготовка годового отчёта, корректировка планов на следующий учебный год.

ФИНАНСОВОЕ И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ



Финансирование

Деятельность Центра финансируется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных колледжу на текущий год, а также за счёт средств, привлекаемых из внебюджетных источников.

Материальная база

Подготовлены помещения, включающие зону диагностики, зону индивидуального консультирования и зону групповых занятий. Приобретено компьютерное и мультимедийное оборудование, обеспечен доступ к сети Интернет и к цифровой платформе АНО «Россия – страна возможностей».

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Создание Центра новых возможностей позволит вывести систему подготовки педагогических кадров в колледже на качественно новый уровень.

Соответствие требованиям

Ожидаемые результаты полностью соответствуют требованиям АНО «Россия – страна возможностей»

Выполнение поручения

Реализация задач, поставленных Президентом Российской Федерации

Качество подготовки

Повышение конкурентоспособности выпускников на региональном рынке труда

